



KÄRSÄMÄEN SEURAKUNTA

Toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026 sekä suunnitelma vuosille 2027 ja 2028

Kirkkoneuvosto 08.10.2025

Kirkkovaltuusto 16.10.2025

Sisältö

I Yleisperustelut.....	1
JOHDANTO – SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ	1
Yleinen talouden kehitys	3
Seurakuntatalouksien talouden kehitys	4
Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus	4
Arvio tulevasta kehityksestä	9
Henkilöstö.....	12
Talousarvion rakenne	13
Talousarvion sitovuus	14
II Käyttötalousosa	16
Hallinto (pl 1)	17
Seurakunnallinen toiminta (pl 2)	19
Hautaustoimi (pl 4)	36
Kiinteistötoimi (pl 5).....	38
III Tuloslaskelmaosa	40
IV Rahoitusosa	42
V Hautainhoitorahasto	43

I Yleisperustelut

JOHDANTO: SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ

Seurakuntalaiset muodostavat seurakunnan. Tästä seurakunnan olemukseen vahvasti liittyvästä ajatuksesta seuraa luontevasti, että seurakunnan tulevaisuutta on mahdollista rakentaa ainoastaan yhdessä. Kotiseurakunnan tulevaisuuden suuntaviivat tulee hahmottaa seurakunnan työntekijöiden, luottamushenkilöiden ja seurakuntalaisten yhteistyönä.

Kärsämäen seurakunnan tavoitteena on tulevaisuudessakin olla itsenäinen seurakunta. Tulevaisuutta tulee kuitenkin katsoa realistisesti. Kärsämäen seurakunnan jäsenistö ikääntyy ja vähenee vääjäämättömästi. Tulevaisuuden hahmottamisessa muutoksiin tulee reagoida ennakoivasti. Vuonna 2026 Kärsämäen seurakunnan vanha strategia tulee päivittää ajanmukaiseksi tuleville vuosille. Strategiatyössä tulee osallistaa seurakuntalaisia ja yhteistyötahoja mahdollisimman laajasti.

Seurakunnan strategian mukaan ovet ovat auki kaikille. Kärsämäen seurakunnalla on kaksi kirkkoa: vanha ja kulttuurihistoriallisesti arvokas Kärsämäen Engelin kirkko, sekä uudempaa, kiinnostavaa arkkitehtuuria edustava Paanukirkko. Haluamme kutsua seurakuntalaisia ja kaikkia muitakin ihmisiä tutustumaan näihin kirkkoihin. Mutta ennen kaikkea haluamme kutsua ihmisiä mukaan jumalanpalveluksiin ja muuhun kirkolliseen elämään. Haluamme, että seurakuntalaiset pääsevät kehittämään jumalanpalveluselämää yhdessä työntekijöiden kanssa. Haluamme kutsua ihmisiä palaamaan Jumalan sanan, kristinuskon ydinsanoman äärelle.

Monesti sanotaan, että lapsissa nuorissa on tulevaisuus. Seurakunnassa tämä ajatus tulee ottaa vakavasti. Kärsämäen seurakunnan yksi merkittävä vahvuus ovat kotiseurakuntaan sitoutuneet ja seurakunnasta monella tavalla kiinnostuneet nuoret. Nuorten vaikuttajaryhmän jäsenille tulee antaa todelliset ja aidot mahdollisuudet vaikuttaa oman kotiseurakunnan päätöksentekoon ja tulevaisuuteen. Nuorille tulee näyttää, että heidät ja heidän kysymyksensä otetaan vakavasti.

Kärsämäen seurakunta on hyvällä tavalla niin sanotusti sekalainen seurakunta. Seurakunnassamme on monenlaisia näkemyksiä kristillisestä uskosta ja erilaisia tapoja elää kristillistä uskoa todeksi. Olemme hienolla tavalla löytäneet tavan elää keskinäisessä kunnioituksessa ja tahdossa ymmärtää toinen toistamme. Kotiseurakunnassa tulee olla tilaa jokaiselle. Tämän varmistaminen on tulevaisuuden seurakuntaelämän yksi suuri kysymys. Voimme nähdä uskon moninaisuuden rikkautena.

Jumalan johdatuksessa ja suojeluksessa kohtaamme uuden vuoden. Kristuksessa meillä on tulevaisuus ja toivo. Jos Jumala suo, vuosi 2026 uusien mahdollisuuksien vuosi.

Kärsämäellä 8.10.2025

Raili Suviranta

Vt. kirkkoherra

Yleiskatsaus

Yleinen talouden kehitys

Kuluvana vuonna 2025 talouskasvu on ollut heikkoa. Suomen talous matalenee, ja talouden piristymistä odotellaan edelleen. Heikon alkuvuoden kehityksen vuoksi talouskasvu jää Suomen pankin ennusteessa (12.9.2025) tänä vuonna 0,3 prosenttiin. Vuonna 2026 kasvuksi on ennustettu 1,4 prosenttia, kasvun odotetaan kiihtyvän vuonna 2026 1,3 prosenttiin ja edelleen 1,7 prosenttiin vuonna 2027. Kasvuennusteita on kuitenkin jouduttu jatkuvasti vähentämään.

Heikon suhdanteen vuoksi vuoden 2025 työttömyysaste nousee 10 prosenttiin, tämä on toiseksi korkein työttömyysluku Euroopassa. Työttömyys on kasvanut edellisvuodesta, mutta se alkaa laskea ennustejaksolla suhdanteen kohentuessa. Työllisyystilanne on vuoden aikana heikentynyt. Uusien avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja työttömien työnhakijoiden, lomautettujen sekä pitkäaikaistyöttömien määrä noussut. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoitaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025) Ennusteissa on suurta epävarmuutta maailmantalouden turbulenssien vuoksi.

Kuluttajien luottamus talouden kehitykseen on kasvaneesta ostovoimasta huolimatta kuitenkin edelleen haurasta, mikä ennakoi vaatimatonta yksityisen kulutuksen kehitystä. Julkinen talous pysyy lähivuosina alijäämäisenä, ja julkinen velkasuhde kasvaa edelleen hallituksen sopeutustoimista huolimatta. Heikko suhdanne ja yhä kasvavat julkisen velan korkomenot vaikeuttavat julkisen talouden tasapainottamista. Inflaatio, kuluttajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Lapsiperheköyhyys on kasvussa koko maassa. Osasyynä tähän ovat työttömyysturvan sekä asumistuen kiristykset. Sosiaali- ja terveysministeriön arvion mukaa 31 000 lasta putoaa köyhyysrajan alle, kun lasten pienituloisuusaste kasvaa kolmella prosenttiyksiköllä vuosina 2024–2026. Lapsiperheköyhyys on todellisuutta myös Kärsämäellä.

Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollis-veron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotettiin seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii liisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Kärsämäen seurakunnan taloudellinen tilanne on heikohko. Kärsämäen seurakunta ei pysynyt talousarvioraamissaan vuonna 2024. Tilikauden tulos oli 109.643,14 euroa negatiivinen vuonna 2024. Kuluvana vuonna 2025 arvioidaan, että talousarvioraami ylitetään johtuen esim. palkkakulujen suuruudesta.

Vuodelle 2026 Kärsämäen seurakunta tekee lievästi alijäämäisen budjetin, vuosille 2027 budjetti lievästi alijäämäinen, 2028 budjetti ylijäämäinen.

Verotulot

Kirkollisverotuottojen kehitys vuoteen 2030 saakka näyttää suotuisalta Kärsämäen seurakunnassa. Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman ennusteen mukaan vuodelle 2026 ennustetaan peräti 1,4 %:n kasvua verotulojen asettuessa 547 000 euroon. Vuonna 2030 verotulojen ennustetaan olevan 589.000 euroa.

Valtion rahoitus

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Kärsämäen seurakunta saa vuonna 2026 52 000 euroa, mikä riittää seurakunnan lakisääteisistä yhteiskunnalli-

sista tehtävistä aiheutuvien kustannusten kattamiseen. Hautausmaksujen osalta hautoja koskevien maksujen tulisi kattaa vähintään neljäsosa hautausmaiden ylläpidon kustannuksista ja hautaamiseen liittyvien palvelujen kustannuksista vähintään puolet.

Hallitus on esittämässä, että evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaetta-vasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksiin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotuottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Kärsämäen seurakunnassa tullaan käymään läpi hautaustoimen hinnoittelu, jotta päästään tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Tässä yhteydessä tullaan käymään läpi myös kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.

Valtion rahoitusta lakisääteisiin yhteiskunnallisiin tehtäviin Kärsämäen seurakunta saa kuluvana vuonna 58 049 euroa. Seurakunnan osuuden valtion rahoituksesta arvioidaan vähenevän valtion rahoituksen vähentyessä.

Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Kärsämäen seurakunnan tilanne on vakaa. Toiminnan, hallinnon ja talouden mittareista kaikki olivat tilinpäätöksessä 2024 positiivisella puolella.

Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään ja hyvää esimiestyötä ylläpitämään hankkimalla lisäkoulutusta esimiehille.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät • Puutteet hautausmaiden tai hautausmaahan ylläpitotehtävien hoidossa. • Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpitotehtävien hoidossa. • Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.	Hautausmaiden ja hautausmaahan ylläpitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennuksien (Kärsämäen Engelin kirkko sekä Paanukirkko) ylläpito on hoidettu asianmukaisesti.		Hautaukseen liittyvät maksut käydään läpi tavoitteena suosituksen mukainen hinnoittelu. Varmistetaan kustannusten kohdentumisen oikeellisuus.
2. Seurakunnan hallinto ja viranomais toiminta • Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat • Hallintomenettelyn puutteellisuudet	Hallinto ja viranomais toiminta on hyvin resursoitu. Seurakunnan hallinto on hoidettu lainsäädännön ja ohjesääntöjen mukaisesti.		
3. Seurakunnan toimintaorganisaatio • Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit • Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä	Seurakunnan perustehtävät (KL 4:1) on hoidettu hyvin ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Seurakunnan jäsenmäärä on yli 2000 jäsentä. Seurakunnan toimintakulttuuria kuvaavat esimerkiksi sanat yhteistyö, avoimuus		

Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri	muutoksille, kehittyminen ja ennakkoluulottomuus.		
4. Johtaminen seurakunnassa - Johtamisen heikkoudet - Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat - Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin - Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.	Kärsämäen seurakuntaa on johdettu ammattimaisesti, taitavasti ja säännösten mukaisesti. Johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden yhteistyö on toimivaa ja rakentavaa. Seurakunnalla on selkeät strategiset linjaukset. Seurakunnan operatiivisessa johtamisessa ei ole ilmennyt ongelmia. Seurakunnalla on valmius yhteistyöhön eri tahojen kanssa.	Seurakunnan työntekijöiden vaihtuvuus on ollut suurta. Vuoden virassa ollut kirkkoherra irtisanoutui. Vt.kirkkoherra hoitaa virkaa 1.9.-31.12.2025. Uuden kirkkoherran odotetaan astuvan virkaansa 1.1.2026. Edellinen talouspäällikkö jäi eläkkeelle ja uusi talouspäällikkö aloitti vs.talouspäällikkönä elokuussa 2025. Seurakunnalla on voimassa oleva strategia, joka tulisi päivittää. Strategiatyö tulisi käynnistää vuonna 2026.	Esihenkilöille järjestetään esimiestaitoja vahvistavaa koulutusta.
5. Seurakunnan henkilöstö - Henkilöstön määrä - Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia - Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.	Henkilöstön määrä on riittävä. Seurakunnan kanttorin tointa hoitaa määräaikainen, epäpätevä sijainen. Seurakunnan diakonian tointa hoitaa määräaikainen, epäpätevä sijainen. Henkilöstön työhyvinvoinnissa ja jaksamisessa on ollut ajoittain haasteita, joihin on puututtu	Tavoitteena on sekä kanttorin että diakonian viranhaltijan toimien täyttäminen vakituisilla työntekijöillä. Työhyvinvointiin ja työilma-piiriin liittyvistä kysymyksistä keskustellaan aktiivisesti	

	yhteistyössä tth:n kanssa. Työntekijöillä on ollut mahdollisuus tarvittaessa työnohjaukseen.	työntekijöiden kanssa.	
--	---	------------------------	--

Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio kuluva vuosi 2025	Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio Talousarvio 2026
1. Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on negatiivinen kolmena peräkkäisenä vuotena taikka viimeisen tilikauden tulos on negatiivinen ilman kertaluonteisia eriä ja kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä oli noin 79 000 euroa alijäämäinen. Kirkollisveroprosentti on 1,80 %.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä on noin 81 000 euroa alijäämäinen.	Tilikauden tulos on alijäämäinen.
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä luku on tilinpäätöksen perusteella menossa alijäämäiseksi, eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluontoisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 214 473,29 euroa.	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää 104 434,15 euroa.	Taseen edellisten tilikausien ylijäämä vähennee 12 000 euroa.
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on 142 päivää.	Maksuvalmius on yli 110 päivää	Maksuvalmius on yli 90 päivää
4. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuonna.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on kasvanut kahtena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista kasvaa.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei kasva.

Kärsämäen seurakunta ei muodosta konsernia.

Arvio tulevasta kehityksestä

Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät

Kunnan asukasluku oli 2 373 (31.12.2024). Tilastokeskuksen ennusteen mukaan Kärsämäen kunnan asukasluvun ennustetaan vähenevän niin että vuonna 2030 asukasluku olisi 2250. Väestö vanhenee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on kääntynyt reiluun laskuun. Tämä on haaste sekä kunnan elinvoimaisuudelle, että seurakunnan toiminnalle. Työttömyysaste Kärsämäellä oli 9,1 prosenttia (Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsaus 8.2025).

Kärsämäen seurakunnan jäsenmäärä oli 1 998 (31.12.2024). Jäsenennusteen mukaan jäsenmäärä on noin 1 820 vuonna 2030. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen, vähäinen syntyvyys ja alueen muuttotappio. Kirkkoon kuulumisaste Kärsämäellä on noin 84 % (31.12.2024).

	Jäsenet, henk.	Muutos ed.vuosi, henk.	Muutos ed.vuosi %	Kirkkoon kuulu- vuus, %
2020	2 174	-45	-2,03	86
2021	2 176	-2	-0,09	85
2022	2 111	-65	-2,99	85
2023	2 065	-46	-2,18	85
2024	1 998	-67	-3,24	84
2025	1 991	-7	-0,35	84
2026	1 958	-33	-1,66	83
2027	1 923	-35	-1,79	83
2028	1 891	-32	-1,66	82
2029	1 850	-41	-2,17	81
2030	1 820	-30	-1,62	81

Verotuloarvio

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan kertyvän 547 000 euroa. Verotulojen arvioidaan kasvavan hieman kaikkina talousarviovuosina. Veronalaisten ansioiden ja eläketulojen kasvu on pitänyt verotuoton toistaiseksi odotettua paremmalla tasolla ja 1.1.2023 voimaan tullut sote-verouudistuskin on vaikuttanut verotulokertymään positiivisesti.

Kirkkovaltuusto päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,80. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä. Maailmantalouden tilanteeseen liittyy tällä hetkellä monia epävarmuustekijöitä, minkä vuoksi verotulojen ennustaminen on hyvin haastavaa.

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026

Kärsämäen seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Kärsämäellä. Missio-
namme on olla hengellinen yhteisö, jossa toisiamme tukien ja Jumalaan luottaen kul-
jemme kohti pelastusta. Tahdomme muistaa, että Kristuksessa meillä on kaikki. Visi-
omme tulevaisuudesta on yhteisö, jossa saamme elää kristittyinä, kantaa vastuuta ja
luottaa Jumalaan tässä maailmassa ja tässä ajassa. Tahdomme vahvistaa seurakun-
nassamme iloa, toivoa, rohkeutta ja välittämistä. Tahdomme olla yhteisö, jossa jokai-
nen kärsämäkinen voi kokea olevansa tervetullut ja löytää oman paikkansa. Työyhtei-
sönä katsomme luottavaisin mielin tulevaisuuteen. Suunnittelemme ja ideoimme uusia
tapoja toimia.

Kärsämäen seurakunnan voimassa olevan strategian mukainen toiminnan visio on
SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ. Toiminnallista
painopistettä ei ole erikseen määriteltä eri vuosille.

Kirkkoneuvoston määrittelemä Kärsämäen seurakunnan vuoden 2026 toiminnallinen
painopiste on sama, Seurakunta Jumalan edessä – Seurakunta ihmisten keskellä. Ta-
voitteena on lisätä seurakuntalaisten osallistumista jumalanpalveluselämään sekä li-
sätä seurakuntalaisten osallistamista jumalanpalvelusten ja muun seurakuntaelämän
suunnitteluun. Toiminnallinen painopiste määritellään tästä lähtien vuodeksi kerral-
laan, ja se nousee päivitettävän strategian sisältä.

Vuonna 2026 pidetään seurakuntavaalit. Varsinainen vaalipäivä on 15.11.2026 ja en-
nakkoäänestysaika 3.-7.11.2026. Vaaleihin varaudutaan sekä toiminnassa että talous-
arviossa. Vaalit toimittaa tälle vaalikaudelle valittu vaalilautakunta.

Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon
seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on
työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Ta-
voitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä.
Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toi-
menpiteistä.

Kärsämäen seurakunnalla ei ole öljylämmitteisiä kiinteistöjä eikä toiminnan kannalta tarpeettomia tiloja (tavoite 1). Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) tekemällä kestäviä hankintoja asettamalla ilmastokriteerin yhdeksi hankintakriteeriksi. Pyrimme kompensoimaan päästöt (tavoite 3) kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 4) toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Kärsämäen seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön (tavoite 5) ja seurakunnalla on tavoite hankkia kirkon ympäristödiplomi vuonna 2026. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti

Vuonna 2025 valmistuvassa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti. Tavoitteenamme on, että kiinteistötoimea ja maankäyttöä koskevaan päätöksentekoon on jatkossa aina sisällytetty myös ympäristövaikutusten arviointi ja ympäristödiplomin vaatimukset.

Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset

Kärsämäen seurakunnan toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia kuten seurakuntaliitoksia tai merkittäviä uusia yhteistyökuvioita naapuriseurakuntien kanssa. Tarvittaessa on pappien viikkolevoista tai lomituksista sovittu naapuriseurakuntien kanssa.

Henkilöstö

Seurakunnassa työskenteli 9 henkilöä (30.9.2025). Vakituksessa palvelussuhteessa työskenteli 6 henkilöä, joista 4 kokoaikaisia ja 2 osa-aikainen. Vakituksista naisia oli 3 ja miehiä 1 ja osa-aikaisista 2 oli naisia. Määräaikaissuhteissa työskenteli 3 kokoaikaista henkilöä, joista 3 oli naisia. Vuonna 2025 seurakunnan työntekijöistä

vaihtuivat kirkkoherra sekä talouspäälikkö. Talousarviovuonna henkilöstön määrän ei ole tulossa muutoksia.

HENKILÖSTÖ TYÖ- ALOITTAIN	2025
Seurakuntapapisto	1
Kirkkomuusikot	1
Diakoniatyöntekijät	1
Nuorisotyöntekijät	1
Varhaiskasvatuksen työntekijät	0
Muut seurakuntatyöntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	2
Hautausmaatyöntekijät	0
Kiinteistö- ja kirkonpalvelus- työntekijät	2
Muut työntekijät	0
YHTEENSÄ	9

Kärsämäen seurakunnassa ei ole laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, koska henkilöstön määrä on alle 20.

Kärsämäen seurakunnassa laaditaan vuosittain työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (Kirvestes liite 12 § 2, 3 ja 4 mom.)

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue Pohteen kanssa.

Työssä jaksamiseen budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 120 euroa/hlö.

Talousarvion rakenne

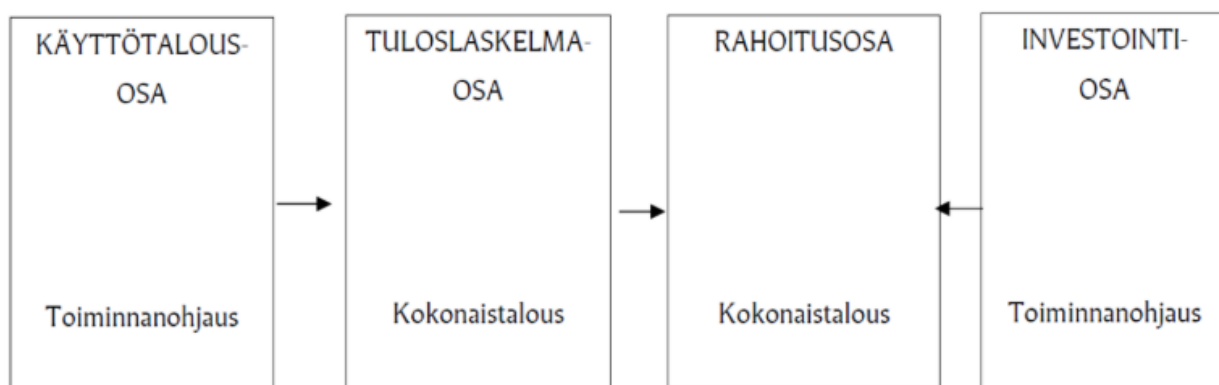
Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakun-

nan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytykset seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taaseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaustoimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.

Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa tehtäväalueelle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. tehtäväalueen toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötalousosassa tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

Kärsämäen seurakunnan talousarvion sitovuustasot

Kärsämäen seurakunnan talousarvion käyttötalousosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1) ja kirkkoneuvostoon nähden tehtäväaluetaso. Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

II Käyttötalousosa

Käyttötalousosassa on esitetty Kärsämäen seurakunnan tehtäväaluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötalousosa on sitova kirkkovaltuustoon nähdessä pääluokkatasolla (toimintakate 1). Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.

Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
Toimintatuotot (ulkoiset)	-153 366,91	-158 100,00	-98 300,00	-98 300,00	-98 300,00
Toimintakulut (ulkoiset)	829 194,62	718 185,00	704 930,00	704 130,00	705 930,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	675 827,71	560 085,00	606 630,00	605 830,00	607 630,00
.					
Toimintatuotot (sisäiset)	-226 247,20	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00
Toimintakulut (sisäiset)	226 247,20	209 800,00	209 800,00	209 800,00	209 800,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	675 827,71	560 085,00	606 630,00	605 830,00	607 630,00
.					
Poistot ja arvonalentumiset	6 841,34	7 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	10 832,44				
Sisäiset vyörytyserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Työalakate (ulkoiset ja sisäiset)	693 501,49	567 085,00	613 630,00	612 830,00	614 630,00

Hallinto (pl 1)

	Edellinen TP 2024	Kuluva vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot					
Tuet ja avustukset	-279,44				
Muut toimintatuotot	-15,00				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-294,44				
Toimintakulut					
Valmisteverastojen muutos					
Valmistus omaan käyttöön					
Henkilöstökulut	75 134,86	60 450,00	61 700,00	62 300,00	62 700,00
Palkat ja palkkiot	62 033,95	48 900,00	49 800,00	50 100,00	50 500,00
Henkilösivukulut	13 802,69	11 550,00	11 900,00	12 200,00	12 200,00
Henkilökulujen oikaisuerät	-701,78				
Palvelujen ostot	35 756,34	31 200,00	31 950,00	31 900,00	31 900,00
Investointi					
Vuokrakulut	975,00				
Aineet ja tarvikkeet	3 671,00	2 900,00	3 500,00	3 300,00	3 300,00
Ostot tilikauden aikana	3 671,00	2 900,00	3 500,00	3 300,00	3 300,00
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)					
Annetut avustukset					
Sijoituskulut					
Muut toimintakulut	239,30	300,00	300,00	300,00	300,00
Toimintakulut (ulkoiset)	115 776,50	94 850,00	97 450,00	97 800,00	98 200,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	115 482,06	94 850,00	97 450,00	97 800,00	98 200,00
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	23 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00	25 000,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	138 482,06	119 850,00	122 450,00	122 800,00	123 200,00
Poistot ja arvonalentumiset					
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut					
Sisäiset vyörytyserät	-133 151,62	-116 050,00	-118 650,00	-119 000,00	-119 400,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	5 330,44	3 800,00	3 800,00	3 800,00	3 800,00

HALLINTO

101 HALLINTOELIMET

105 TALOUSHALLINTO

107 KIRKONKIRJOJENPITO

108 KIRKKOHERRANVIRASTO

TEHTÄVÄ

Seurakunnan hallinnon tehtävänä on mahdollistaa monipuolinen ja laadukas seurakuntatyö. Kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto vastaavat seurakunnan päätöksenteosta. Seurakuntavaaleissa seurakuntalaiset valitsevat päättäjät kirkkovaltuustoon neljän vuoden välein.

Kirkkoherranviraston tehtävänä on huolehtia kirkollisten toimitusten sopimisesta ja seurakunnan viestinnästä. Kirkonkirjojen pitämisestä huolehtii Oulun aluekeskusrekisteri. Taloustoimiston tehtävänä on seurakunnan talouden suunnittelu ja hoitaminen.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026**Tavoite 1**

Vuoteen 2030 saakka ulottuvan vanhan strategian päivittäminen (tulevaisuuden suunnaviivat).

Toimenpiteet:

Syksyllä järjestetään seurakuntalaisia, luottamushenkilöitä, yhteistyötahoja ja työntekijöitä osallistava strategiaprosessi. Strategian laadinnassa huomioidaan erityisesti lapset, nuoret ja muut erityisryhmät. Prosessissa hyödynnetään kokonaiskirkon ”Ovet auki” -strategian ja syksyllä 2022 laaditun Siunauksen signaalit -tulevaisuusselön antia. Strategiaproessin pohjaksi laaditaan ajantasainen tilannekuva seurakunnan taloudesta, jäsenistöstä ja toiminnasta. Prosessissa hyödynnetään tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita. Kirkkovaltuusto hyväksyy strategian joulukuussa 2026.

Arviointi:

Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden antama palaute.

Tavoite 2

Kirkkoherranviraston sekä seurakunnan työntekijöiden työnteon tapojen järkevöittäminen

Toimenpiteet:

Kirkkoherranviraston aukiolon ja työntekijöiden työaikojen yhteensovittaminen niin, että työntekijöiden viikkovapaat mahdollistuvat. Hautaustilaisuudet pääsääntöisesti perjantaina ja lauantaina. Yhteisten, säännöllisten työntekijäkokousten ajoista sopiminen.

Arviointi:

Asiakkaiden ja työntekijöiden antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Hallinnon toimintasuunnitelmassa on huomioitu laajasti toimintavuodelle 2025 määritellyt painopisteet.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027 JA 2028

Seurakunnan jäsenistö sekä vähenee että vanhenee tulevina vuosina. Seurakunnan taloustilanne näyttää vuosien 2027 ja 2028 osalta vakaalta. Seurakunnan kiinteistöissä on korjausvelkaa, joka tulee tulevaisuudessa konkretisoitumaan. Seurakunnan

hallinnossa tulee aktiivisesti ja säännöllisesti tarkastella tilannekuvaa. Seurakuntaa tulee johtaa suunnitelmallisesti, ennustettavasti ja johdonmukaisesti yhdessä hyväksyttyjen strategisten linjausten pohjalta. Seurakunnassa tulee edistää lasten, nuorten ja muiden erityisryhmien vaikutusmahdollisuuksia. Nuorten vaikuttajaryhmän toimintamahdollisuuksia tuetaan. Yhteistyötä naapuriseurakuntien ja rovastikunnan kanssa tulee vahvistaa.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan hallinnossa huolehditaan lapsivaikutusten arvioinnista ja pyritään edistämään lasten ja nuorten mahdollisuuksia osallistua seurakunnan päätöksentekoon.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Hallinnon toimintasuunnitelma on seurakunnan voimassa olevan strategian linjausten mukainen.

Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot					
Myyntituotot	-12 146,50	-6 600,00	-6 700,00	-6 700,00	-6 700,00
Maksutuotot	-1 310,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-15 100,00	-6 200,00	-6 200,00	-6 200,00	-6 200,00
Tuet ja avustukset	-3 600,00				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-32 156,50	-13 800,00	-13 900,00	-13 900,00	-13 900,00
Henkilöstökulut	237 080,88	217 950,00	217 850,00	219 700,00	220 900,00
Palkat ja palkkiot	192 632,32	175 100,00	173 500,00	175 100,00	176 300,00
Henkilösivukulut	44 448,56	42 850,00	44 350,00	44 600,00	44 600,00
Henkilökulujen oikaisuerät					
Palvelujen ostot	30 889,05	39 035,00	38 765,00	38 765,00	38 765,00
Aineet ja tarvikkeet	22 888,80	24 900,00	24 665,00	24 665,00	24 665,00
Ostot tilikauden aikana	22 888,80	24 900,00	24 665,00	24 665,00	24 665,00
Annetut avustukset	28 299,31	18 050,00	17 900,00	17 900,00	17 900,00
Muut toimintakulut	4 964,94	300,00	300,00	300,00	300,00
Toimintakulut (ulkoiset)	324 122,98	300 235,00	299 480,00	301 330,00	302 530,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	291 966,48	286 435,00	285 580,00	287 430,00	288 630,00
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	202 734,94	184 750,00	184 750,00	184 750,00	184 750,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	494 701,42	471 185,00	470 330,00	472 180,00	473 380,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut					
Sisäiset vyörytyserät	134 674,68	85 750,00	88 350,00	88 700,00	89 100,00
Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)	629 376,10	556 935,00	558 680,00	560 880,00	562 480,00

VIESTINTÄ

210 TIEDOTUS JA VIESTINTÄ

TEHTÄVÄ

Seurakunnan toiminnasta ja seurakuntaelämästä sekä kristillisen uskon kysymyksistä tiedottaminen ja keskustelu. Avainsanoja tiedottamisessa ovat avoimuus, ajankohtaisuus ja osallisuus.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Seurakunnan painopistealue vuonna 2026 on ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ”

Tavoite 1

Seurakunnan toiminnasta, tapahtumista, uskonkysymyksistä ja hallinnosta kerrotaan ja keskustellaan avoimesti, ymmärrettävästi ja rohkeasti.

Toimenpiteet:

Viestintä on osa jokaisen seurakunnan työntekijän perustyötä. Facebook ja Instagram ovat luonnollinen osa useimpien työntekijöiden työtä. Seurakuntalaisia rekrytoidaan mukaan kantamaan vastuuta seurakunnan viestinnästä. Seurakunnan viestinnässä nostetaan esille erilaisia kristinuskon painotuksia ja perinteitä. Seurakunnan hallinnon päätöksistä viestitään aktiivisesti.

Seurakunnan ajankohtaisviestintä tapahtuu Kaiku-julkaisun sekä seurakunnan omien ilmoitustaulujen kautta.

Arviointi:

Työntekijöiden ja sosiaalista mediaa käyttävien seurakuntalaisten antama palaute.

Tavoite 2

Seurakuntalaisia lähestytään aikaisempaa useammin henkilökohtaisella viestillä.

Toimenpiteet:

Eri ikäisiä seurakuntalaisia lähestytään elämän eri käännekohdissa henkilökohtaisesti. Osa viesteistä välitetään kirjeellä, osa sähköisen median kautta.

Seurakuntaan liittyneille ja seurakuntaan muuttaneille lähetetään kirje, jonka sisältö uudistetaan v. 2026.

Eri ikäisiä seurakuntalaisia kutsutaan mukaan juhlatilaisuuksiin ja seurakunnan toimintaan henkilökohtaisilla kutsuilla aikaisempaa useammin.

Arviointi:

Seurakuntalaisten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Viestinnän toimintasuunnitelmassa on huomioitu laajasti toimintavuoden 2025 painopisteet.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027 JA 2028

Seurakunnan viestintään liittyvät toiveet ja odotukset moninaistuvat entisestään. Toisaalta tarvitaan hyvinkin perinteistä viestintää ja toisaalta uusien viestintäkanavien

käyttöönottoa. Seurakunnan tulee viestiä ja osallistua paikkakunnalla käytävään keskusteluun rohkeasti. Viestinnässä tulee erityisesti keskittyä uskon ja arjen asioihin paikallisesta näkökulmasta. Tulevaisuudessa ihmiset muodostavat nykyistä enemmän mielikuvan seurakunnasta median välityksellä.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan viestinnässä huomioidaan lasten ja nuorten erityiset tarpeet. Viestinnässä pidetään esillä mahdollisimman paljon lapsia ja nuoria sekä lasten ja nuorten kannalta kiinnostavia asioita. Lapsia ja nuoria lähestytään suoraan esimerkiksi kirjeitse.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Viestinnän toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevan strategian tavoitteita.

JUMALANPALVELUSELÄMÄ

201 JUMALANPALVELUSELÄMÄ

202 HAUTAAN SIUNAAMINEN

203 MUUT KIRKOLLISET TOIMITUKSET

TEHTÄVÄ

Jumalanpalveluselämä on koko seurakuntaelämän keskus. Jokainen seurakunnan työmuoto osallistuu jumalanpalveluselämän toteutukseen ja kehittämiseen. Seurakunnan jumalanpalveluselämässä yhtäältä vaalitaan perinteitä ja toisaalta ollaan avoimia uusille kokeiluille. Tavoitteena on, että Kärsämäen seurakuntalaisilla olisi mahdollisuus elää ja kokea rikasta ja hengellisesti monipuolista jumalanpalveluselämää. Kirkolliset toimitukset (kaste, konfirmaatio, vihkiminen, kastaminen ja siunaaminen) ovat osa seurakunnan jumalanpalveluselämää.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntalaisten **osallistuminen** jumalanpalveluselämään.

Toimenpiteet:

Järjestämme kaksi kertaa kuussa messun ja kaksi kertaa kuussa sanajumalanpalveluksen Kärsämäen Engelin kirkossa. Järjestämme myös erilaisia teemajumalanpalveluksia. Tarjoamme seurakuntalaisille mahdollisuutta osallistua lyhyisiin rukoushetkiin ja hiljaisuuden hetkiin. Jumalanpalveluksen jälkeen tarjoamme säännöllisesti kirkkokahvit kirkossa.

Arviointi:

Seurakuntalaisilta ja työntekijöiltä saatu palaute.

Tavoite 2

Seurakuntalaisten **osallistaminen** jumalanpalveluselämän toteuttamisessa.

Toimenpiteet:

Seurakunnan jumalanpalveluselämä on monipuolista ja hengellisesti rikasta. Jumalanpalveluselämää uudistetaan rohkeasti mutta samalla perinteitä arvostaen. Jumalanpalveluselämässä huomioidaan seurakuntalaisten erilaiset toiveet ja odotukset. Jumalanpalveluselämässä huomioidaan seurakuntalaisten erilaiset hengelliset taustat ja painotukset. Tavoitteena on saada vapaaehtoisia seurakuntalaisia osallistumaan jumalanpalveluselämän suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Seurakuntalaisia kutsutaan aktiivisesti jumalanpalveluselämän vastuutehtäviin. Heitä kutsutaan mukaan lehti-ilmoituksilla sekä henkilökohtaisilla kutsuilla. Vapaaehtoisille järjestetään tarvittaessa koulutusta.

Jumalanpalvelusten toteutuksessa huomioidaan eri ikäryhmät. Erityisesti panostetaan adventin, joulun, pääsiäisen ja pyhäinpäivän jumalanpalveluselämään.

Järjestetään vauvakirkko, naperokirkkoja, koulukirkkoja, kehitysvammaisten kirkkoja sekä ikäihmisten kirkkoja. Kirkkokahvitilaisuus järjestetään jokaisen jumalanpalveluksen jälkeen.

Arviointi:

Jumalanpalveluksiin ja niiden suunnitteluun ja toteutukseen osallistuneiden määrä. Seurakuntalaisilta ja työntekijöiltä saatu palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toiminnalliset tavoitteet nousevat vuodelle 2025 asetetuista painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027 JA 2028

Seurakunnassa tehdään tavoitteellista työtä sen eteen, että jumalanpalveluksiin osallistuisi enemmän väkeä. Seurakunnassa suhtaudutaan avoimesti jumalanpalveluselämän jatkuvaan uudistamiseen ja kehittämiseen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toimintasuunnitelmassa on huomioitu lasten ja nuorten osallisuus jumalanpalveluselämään.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Jumalanpalveluselämän toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

AIKUISET

204 AIKUISTYÖ

205 MUUT SEURAKUNTATILAISUUDET

TEHTÄVÄ

Aikuistyön tehtävä on tukea seurakuntalaisia armahtavalla ja kannustavalla sanomalla Jeesuksesta Kristuksesta. Aikuistyön tavoitteena on vahvistaa seurakuntalaisten kristillistä identiteettiä ja ylläpitää suhdetta kotiseurakuntaan. Arjen kristillisuus on tapa elää kristittyinä. Seurakunnan toiminnassa huomioidaan eri-ikäisten seurakuntalaisten tarpeet ja mahdollisuudet osallistua seurakunnan toimintaan.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntalaiset ja paikkakunnalla vierailevat kokevat kynnyksen osallistua seurakunnan toimintaan mahdollisimman matalaksi. Jatkamme Kärsämäen osallistumista tiekirkkotoimintaan.

Toimenpiteet:

Seurakunta tekee aktiivisesti yhteistyötä Kärsämäen kunnan ja muiden toimijoiden kanssa. Kunnan alueen tapahtumat näkyvät myös srk:n työssä, ja tapahtumat otetaan huomioon aikatauluja ja muuta ohjelmaa suunniteltaessa. Kaikki kirkossa järjestettävät tilaisuudet striimataan, jotta osallistuminen olisi mahdollista ajasta ja paikasta riippumattomasti.

Arviointi:

Kohdattujen ihmisten ja järjestettyjen tilaisuuksien määrä. Seurakuntalaisten antama palaute.

Tavoite 2

Vapaaehtoisvoimilla toteutuva miesten piiri laajenee edelleen koskemaan monia eri ikäryhmiä.

Toimenpiteet:

Miehiä kutsutaan aktiivisesti mukaan toimintaan matalalla kynnyksellä. Piirin vetäjiksi pyritään saamaan lisää aktiivisia miehiä

Arviointi:

Kohdattujen ihmisten ja järjestettyjen tilaisuuksien määrä. Seurakuntalaisten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Aikuistyön toimintasuunnitelman tavoitteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2026 JA 2027

Aikuistyön haasteena on seurakuntalaisten osallisuuden ja osallistumisen lisääminen. Aikuistyön aktivoiminen on usean vuoden mittainen tehtävä. Erityisesti miestenpiirin toiminta on vakiinnuttanut asemansa, ja mukana toiminnassa olevien miesten lukumäärä kasvaa tasaisesti.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Aikuisten hengellinen hyvinvointi edistää lasten ja perheiden hyvinvointia ja vahvistaa kotien kristillistä kasvatusta.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Aikuistyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevan strategian linjauksia.

KIRKKOMUSIIKKI

222 MUSIIKKI

TEHTÄVÄ

Kirkkomusiikki on osa seurakunnan julistustyötä. Kirkkomusiikin tehtävänä on vahvistaa kokemusta armollisesta Jumalasta. Musiikki on rukousta ja tapa hiljentyä Jumalan edessä.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntalaiset ovat mukana jumalanpalvelusten musiikin toteutukseen aikaisempaa useammin.

Toimenpiteet:

Pyydetään erilaisia musiikin harrastajia mukaan messuun musisoimaan vähintään kaksi kertaa keväällä ja kaksi kertaa syksyllä. Lapsikuorotoimintaa pyritään kehittämään entisestään. Järjestetään musiikkituokioita, joissa matalan kynnyksen mahdollisuus tutustua seurakunnan musiikkielämään, esimerkiksi lapsikuoron toimintaan.

Arviointi:

Musiikkivapaaehtoisten määrä jumalanpalveluksissa.

Tavoite 2

Huomioidaan erilaiset seurakuntalaiset jumalanpalveluselämässä ja pyritään tavoittamaan kaikki konserteista kiinnostuneet.

Toimenpiteet:

Järjestetään erityisjumalanpalveluksia pari kertaa vuodessa. Esimerkkeinä motoristikirkko, Kauneimmat joululaulut -messu ja kesällä Kansanlaulukirkko. Konsertteihin liittyvään tiedottamiseen panostetaan mahdollisimman monia kanavia käyttäen.

Arviointi:

Erytisjumalanpalvelusten ja konserttien määrä ja kävijämäärä.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Vuoden 2025 painopisteet ovat toimineet inspiraationlähteinä vuoden 2025 musiikkityön tilaisuuksissa.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2026–2027

Kuoroihin rekrytoidaan uusia laulajia aktiivisesti. Kärsämäellä on laulutaitoisia ja musikaalisia seurakuntalaisia, mikä mahdollistaa seurakunnan musiikkielämän kehittämisen. Projektikuorot mahdollistavat seurakunnan musiikkielämän monipuolistamisen. Fenix-kuoro, jota johtaa vapaaehtoisena Teuvo Marttila, on rikastuttanut seurakunnan musiikkielämää ja saanut mukaan aikuisia laulajia.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Musiikkityöllä on oma tärkeä osansa lasten seurakuntaelämässä. Lapset ja nuoret huomioidaan kohderyhmänä aina tilanteeseen sopivasti, ja erityisesti silloin kun he ovat tilanteen tai tilaisuuden pääasiallinen kohderyhmä. Tämä näkyy sekä musiikkivaihtelussa että tavoissamme toimia.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Musiikkityön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan strategian tavoitteita.

VARHAISNUORET JA NUORET**232 PYHÄKOULUTYÖ****233 VARHAISNUORISOTYÖ****235 RIPPIKOULU****236 NUORISOTYÖ****TEHTÄVÄ**

Rippikoulu on kirkon kasteopetusta. Rippikoulun tehtävänä on vahvistaa nuoria siinä uskossa, johon heidät on kastettu. Rippikoulun tehtävänä on myös auttaa nuoria kasvamaan rakkaudessa lähimmäisiin, elämään rukouksessa ja seurakuntayhteydessä. Sen suunnitelmien, toiminnan ja tavoitteiden tulee palvella nuoren oppimista ja kehitystä, kasvua kristittynä sekä osana yhteisöä. Seurakuntana tuetaan nuorta hänen elämänsä kantavaa arvopohjaa.

Rippikoulun toiminnan ja opetuksen pohjan muodostavat piispainkokouksen hyväksymä Suuri ihme-rippikoulusuunnitelma 2017 sekä Kärsämäen seurakunnan rippikoulun paikallissuunnitelma.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2026**Tavoite 1**

Nuoren tukeminen elämässä ja uskossa

Toimenpiteet:

Rippikoulussa käsitellään nuoren elämän kannalta todellisia ja merkityksellisiä asioita. Asioiden käsittelyssä huomioidaan nuorten kehityksen ja ymmärtämisen taso. Lisäksi huomioidaan myös erilaiset oppijat ja oppimisvaikeudet. Ennakoidaan tilanteita ja tehdään toiminnasta selkeää. Käytetään monipuolisia ja nykyaikaisia opetusmenetelmiä.

Toiminta on osallistavaa ja kokemuksellista. Tarvittaessa otetaan käyttöön pienryhmät. Rippikoulussa eletään yhdessä todeksi uskoa ja rauhoitutaan Pyhän äärelle. Pohditaan myös elämää ja uskon kysymyksiä, mutta annetaan tilaa myös epäilylle. Tarjotaan nuorelle mukava rippikoulukokemus. Kuunnellaan myös nuorten toiveita rippikoulun suhteen.

Rippikoulu toteutetaan pääosin päivärippikouluna muutamina lauantaipäivinä vuoden aikana, sekä kesällä viikon intensiivijaksona. Tarvittaessa on mahdollisuus myös yksityisrippikouluun. Nuoret osallistuvat rippikouluajana monipuolisesti seurakunnan tapahtumiin ja toimintaan.

Arviointi:

Rippikoululaisten ja isosten antama palaute. Työntekijöiden antama palaute.

Tavoite 2

Turvallinen paikka nuoren kasvulle ja kehitykselle

Toimenpiteet:

Seurakunta tarjoaa nuorille turvallisen paikan, jossa saa kasvaa ja kehittyä juuri omana itsenään sekä omaan tahtiin. Paikan, jossa on tilaa pohdinnalle, ihmettelylle ja epäilylle. Seurakunta vahvistaa nuoren kristillistä uskoa ja tukee nuorta kasvamaan myös kristittyinä, lähimmäisenä ja yhteisön jäsenenä. Seurakunnassa tuetaan nuoren kokonaisvaltaista hyvinvointia. Tärkeitä asioita ovat suvaitsevaisuuden lisääminen ja syrjäytymisen ehkäisyyn liittyvät toimet.

Arviointi:

Nuorten antama palaute. Työntekijöiden ja isosten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Rippikoulutyön toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028

Rippikoulun ikäluokat tulevat pienenemään. Perheiden ongelmat (päihteet, rahanhuolet, eroperheet) vaikuttavat nuorten elämän vakauteen. Nuorten rauhattomuuden tai syrjäytymisen lisääntyminen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Rippikoulun suunnitelmassa huomioidaan nuoren kokonaisvaltainen hyvinvointi. Nuori saa kasvaa ja kehittyä omaan tahtiin. Nuori saa tukea omaan elämäänsä, mutta myös hengellisen elämän vahvistumiseen. Nuorilla on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Rippikoulutyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

VARHAISNUORISOTYÖ JA NUORISOTYÖ

TEHTÄVÄ

Seurakunnan nuorisotyö tarjoaa puitteet lasten ja nuorten kokonaisvaltaiselle kasvun ja kehityksen tukemiselle. Se on yhdessä tekemistä, olemista ja ihmettelyä, mutta antaa tilaa myös oman elämän ja uskon kysymyksien pohtimiselle. Se on kristillistä kasvatusta, jossa nuorta vahvistetaan kasvamaan uskossa ja ihmisenä. Jokainen nuori saa kasvaa omana itsenään, lähimmäisenä ja osana yhteisöä. Nuori tulee hyväksytyksi juuri sellaisena kuin on ja saa onnistumisen kokemuksia. Tavoitteena on vahvistaa nuoren seurakuntayhteyttä mukavan ja monipuolisen tekemisen kautta. Toiminta tapahtuu matalalla kynnyksellä.

Nuorisotyössä vahvistetaan nuoren tulevaisuuden toivoa sekä viitoidaan turvallista kasvua kohti aikuisuutta. Nuorisotyön muita tärkeitä arvoja ovat erilaisuuden hyväksyminen, suvaitsevaisuuden lisääminen ja syrjäytymisen ehkäisy.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2026**Tavoite 1**

Seurakuntayhteyden ylläpitäminen ja vahvistaminen.

Toimenpiteet:

Seurakunnassa järjestetään säännöllistä ja ikäkauteen sopivaa toimintaa; nuortenillat, jumikset, toimintaillat, sekä retket ja leirit. Toiminta on joko kaikille avointa tai kohdennettua jollekin tietylle ikäryhmälle. Isostoimintaa ja koulutusta järjestetään yhteistyössä Haapaveden seurakunnan kanssa. Seurakunnan nuorisotyön näkyminen ja kuuluminen on tärkeää myös koululla, sekä muissa yhteistyökumppanien tiloissa ja tilaisuuksissa. Vaikuttajaryhmän aktivoiminen ja uusien jäsenten rekrytointi olisi ajankohtaista.

Arviointi:

Tilaisuuksien ja tapahtumien määrä. Osallistujien määrä ja heidän antamansa palaute. Huoltajien antama palaute.

Tavoite 2

Nuoret ovat seurakuntalaisia nyt ja tulevaisuudessa

Toimenpiteet:

Seurakunta kutsuu nuoria mukaan toimintaan. Se antaa nuorille mahdollisuuden tulla kuulluksi ja vaikuttaa siihen, mitä ja millaista toimintaa seurakunnassa järjestetään. Seurakunta toimii nuorten tukena ja turvana heidän kasvaessaan kohti aikuisuutta. Sekä antaa nuorelle kristillisen kasvatuksen kautta hengelliset eväät elämän matkalle.

Arviointi:

Tilaisuuksiin ja tapahtumiin osallistuneiden määrä. Nuorten antama palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN "SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ" ARVIOINTI

Nuorisotyön toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028

Nuorten ikäluokat pienenevät, mikä vaikuttaa toiminnan suunnitteluun. Lisäksi nuorilla on haluttomuutta sitoutua seurakunnan toimintaan tai aktiivisilla nuorilla aika ei riitä. Myös perheissä esiintyvillä haasteilla (päihteet, vähävaraisuus, ero- ja uusperheet ym.) on omat vaikutuksensa nuorten elämään ja sen vakauteen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Nuorisotyön toimintasuunnitelma on laadittu siten, että se tukee nuorten hyvinvointia, kasvua ja hengellistä elämää sekä tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia osallistua nuorten toimintaan ja vaikuttaa sen toteutumiseen.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Nuorisotyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

PYHÄKOULUTYÖ**TEHTÄVÄ**

Pyhäkoulu on kirkon kasteopetusta. Sen tehtävänä on hoitaa lasta siinä yhteisössä, jonka jäseneksi hänet on kastettu. Pyhäkoulu myös opettaa elämän perusasioita ja siellä tuetaan lapsen hengellistä elämää lisäten luottamusta Jumalan hyvyyteen ja huolenpitoon.

Kärsämäellä varsinainen pyhäkoulutoiminta järjestetään kirjepyhäkoulutoimintana ja tällä hetkellä toiminta koskettaa kouluikäisiä lapsia. Lapsi tutustuu Raamatun kertomuksiin raamatuntekstien, kuvien ja tehtävien kautta.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2026**Tavoite 1**

Pyhäkoulutoiminnan jatkuminen

Toimenpiteet:

Pyhäkoulutoiminta toteutetaan kirjepyhäkoulu tyyppisesti. Sen kohderyhmäksi on valittu 10-vuotiaat seurakunnan jäsenet. Kirjepyhäkoulutoiminta alkaa syyskuussa, jolloin koko ikäluokalle lähetetään ensimmäinen kirje. Kirje sisältää kuvan jostakin raamatunkertomuksesta sekä siihen liittyvät tehtävät ja kysymykset. Mikäli tähän ensimmäiseen kirjeeseen ei vastata, tarkoittaa se automaattisesti pyhäkoulun päättymistä tämän lapsen osalta. Jos lapsi vastaa tämän ensimmäiseen kirjeeseen, on hän automaattisesti mukana koko pyhäkoulun ajan aina toukokuuhun saakka.

Kirjepyhäkoulu koostuu 9 pyhäkoulukirjeestä, jotka tulevat aina kuukausittain postin kautta. Kirjeen kysymyksiin vastataan joko netin kautta ja paperisella vastauslomakkeella. Kuukauden vastaus on aina yksi arpa arvontaan, jossa pääpalkintona on tablettitietokone. Pyhäkoulussa lapsi tutustuu kirjeiden kautta Raamattuun, sillä yleensä oikean vastauksen löytäminen kysymyksiin edellyttää myös raamatuntekstin lukeamista ja kirjeessä oleva piirretty kuva liittyy siihen raamatunkohtaan. Pyhäkoulutoiminta vaatii myös lapselta sitoutumista toimintaan, koska pyhäkoulu kestää syksystä kevääseen. Vanhempien ja huoltajien apu voi olla myös tarpeen.

Arviointi:

Kirjepyhäkouluun osallistuneiden määrä, aktiivisuus ja heidän antama palaute.

Tavoite 2

Pyhäkoulutyypiset hartaudet

Toimenpiteet:

Lasten kirkkohetkissä ja perhekerhossa pidetään pyhäkoulutyypisiä hartauksia, joissa tutustutaan Raamatun kertomuksiin ja kirkkovuoteen, lauletaan lasten virsiä ja rukoillaan yhdessä. Hartaudet suunnitellaan siten, että niissä huomioidaan kuulijoiden ikä ja ymmärrystaso. Toiminta tapahtuu lapsille heidän ikäkaudelleen sopivien menetelmien kautta. Perhekerhoa toteutetaan pitkälti pyhäkoulun tavoitteita mukaillen.

Arviointi:

Hartauksien ja osallistuneiden määrä. Osallistujien palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Pyhäkoulutyön toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028

Toimintaan osallistuvien lasten ja perheiden määrä tulee vähentymään syntyvyyden ja ikäluokkien pienentyessä. Toimintaa tulee kehittää ja uudistaa nykyaikaa vastaavaksi.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Pyhäkoulutyön suunnitelma on laadittu siten, että jokainen lapsi saa kasvaa oman ikäkautensa ja omien edellytystensä mukaisesti seurakunnan ja sen uskon yhteyteen. Sekä osallistua toimintaan ikäkaudelleen sopivin menetelmin. Lisäksi tuetaan lapsen hengellistä elämää osana lapsen kokonaisvaltaista hyvinvointia.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Pyhäkoulutyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

LAPSET JA PERHEET

238 VARHAISKASVATUS JA PERHEKERHOTYÖ

TEHTÄVÄ

Seurakunnan varhaiskasvatuksen tehtävänä on tukea lapsen hyvinvointia ja kasvua kokonaisvaltaisesti. Se tarjoaa eväät myös hengelliselle kasvulle. Lapsi osallistuu toimintaan ikäkaudelleen sopivalla tavalla. Toiminnan pohjana on kristinuskon arvomaailma, jossa korostuu lähimmäisen rakkaus, kunnioitus ja auttaminen sekä anteeksi pyytäminen ja anteeksiantaminen. Toiminnalla vahvistetaan alle kouluikäisten lasten kristillistä uskoa ja yhteyttä omaan seurakuntaan. Seurakunnan varhaiskasvatus kutsuu lapsia ja perheitä elämään kristillistä uskoa arjessa, kasvamaan yhdessä ja löytämään paikan seurakuntayhteisössä.

Perhekerhotoiminnan tavoitteena on tukea perheitä erilaisissa elämäntilanteissa ja tarjota vertaistukea. Se on matalan kynnyksen kohtaustapaikka, jossa on mahdollista keskustella aikuisten kesken ja saada tukea muilta samassa elämäntilanteessa olevilta tai ohjaajilta. Toiminta on ennaltaehkäisevää, avointa ja maksutonta. Perhekerho tukee kasvattajia, vanhempia tai huoltajia lasten kristillisessä kasvatuksessa. Hartaushetki antaa mahdollisuuden hiljentymiselle ja oman uskon vahvistumiselle. Perhekerho tarjoaa perheille monipuolisia virikkeitä ja vaihtelua arkielämään.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2026

Tavoite 1

Seurakuntayhteyden luominen lapsiin ja perheisiin. Lapset ja perheet kokevat seurakunnan turvallisen paikkana, jossa voi yhdessä tutustua kristilliseen uskoon ja kokea yhteisöllisyyttä.

Toimenpiteet:

Kutsutaan lapset ja perheet mukaan seurakunnan toimintaan. Rakennetaan luottamuksellista suhdetta lapsiin ja aikuisiin. Kohdataan lapset ja perheet sensitiivisesti ja yhdenvertaisesti. Tarjotaan heille mahdollisuuksia osallistua ja vaikuttaa toiminnan suunnitteluun. Järjestetään toiminta lasten ikätason mukaisesti sekä lasten kokonaisvaltaista kasvua ja kehitystä tukevasti. Lasten hengellistä kasvua tuetaan lapsilähtöisesti. Huomioidaan myös perheiden tarpeita mahdollisuuksien mukaan. Järjestetään säännöllistä viikkotoimintaa sekä lisäksi erillisiä tapahtumia ja kirkkohetkiä kirkkovuoden mukaisesti. Esimerkkeinä lasten kirkkohetket pääsiäisenä ja jouluna, joissa ikätasoiset, elämykselliset ja osallistavat hetket. Lapset pääsevät kokemaan kirkon juhlat omalla tavallaan. Yhteistyö kunnan varhaiskasvatuksen kanssa. Panostetaan tiedotukseen.

Arviointi:

Toimintaan osallistuneiden määrä ja heidän antama palaute. Perheiden antama palaute. Työntekijöiden ja seurakuntalaisten sekä työntekijöiden palaute.

Tavoite 2

Perheiden osallistuminen kirkkohetkiin, jumalanpalveluksiin ja seurakunnan järjestämiin tapahtumiin.

Toimenpiteet:

Kutsutaan erityisesti perheitä kirkkoon ja lähetetään myös henkilökohtaisia kutsuja. Suunnitellaan kirkkohetkien ja jumalanpalvelusten sisältö ja kesto lapsiperheitä huomioiden. Järjestetään vuoden aikana perhetapahtumia eri teemoilla. Vahvistetaan viestintää, jotta perheet löytävät eri tapahtumat. Pidetään tapahtumat maksuttomina, jotta kaikki voivat osallistua.

Arviointi:

Erityisesti perheille suunniteltujen kirkkohetkien ja osallistuneiden määrä. Työntekijöiden, perheiden ja seurakuntalaisten palaute.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Varhaiskasvatuksen toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028

Lasten syntyvyys on laskussa. Kotona lapsensa hoitavien vanhempien määrä on vähäinen, joten potentiaalisia kerholaisia on yhä vähemmän. Toimintaan osallistuvien perheiden määrä vähenee. Mahdollisesti toiminnan ajankohdan muuttaminen siten, että toimintaan voivat osallistua myös työelämässä olevat vanhemmat lapsineen. Yhteistyön kehittäminen päivähoiton ja kunnan muun toiminnan kanssa. Uusien toimintamuotojen kehittäminen.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Jokainen lapsi on arvokas ja jokaisella lapsella on oikeus hyvään lapsuuteen. Kaikki toiminta perustuu siihen, että lapsia tuetaan kokonaisvaltaisesti heidän kasvussaan ja kehityksessään kohti nuoruutta. Tärkeitä teemoja ovat lapsen hyvinvointi ja hengellisyys sekä osallisuus ikätason ja kehityksen mukaisesti.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Varhaiskasvatuksen toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

LÄHIMMÄISYYS

241 DIAKONIAITYÖ

TEHTÄVÄ:

Diakoniatyön tehtävänä on tukea ja auttaa ihmisiä heidän elämäntilanteissaan edistään heidän henkistä, sosiaalista ja hengellistä hyvinvointiaan.

Tavoite 1

Diakoniatyöllä edistetään ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvointia tukemalla erityisesti haavoittuvassa asemassa olevia ja vahvistamalla yhteisöllisyyttä sekä osallisuutta.

Toimenpiteet:

Taloudellista ja henkistä apua ja tukea annetaan erityisesti niille, jotka eivät tukea muualta saa. Maksukorttien (40e) jakotilaisuudet vähävaraisille SPR:n kanssa jatkuvat vuoteen 2027 saakka. Osallisuutta vahvistetaan matalan kynnyksen ryhmillä. Vapaaehtoisten toimintaa ja verkostoyhteistyötä kehitetään.

Arviointi:

Diakoniatyön arvioinnissa seurataan työn vaikutuksia ja laatua. Arvioinnissa voidaan käyttää apuna asiakkaiden kokemuskertomuksia.

Tavoite 2

Diakoniatyöllä vahvistetaan ihmisten hengellistä hyvinvointia tarjoamalla mahdollisuuksia rukoukseen, keskusteluun, hiljentymiseen ja seurakuntayhteyteen sekä tukemalla kristillisten arvojen ja toivon näkökulman säilymistä elämän eri tilanteissa.

Toimenpiteet:

Annetaan hengellistä tukea keskustelujen, laitoshartauksien ja kotikäyntien avulla. Vahvistetaan osallisuutta sekä yhteistyötä seurakunnan eri työalojen kanssa hengellisen elämän vahvistamiseksi.

Arviointi:

Tavoitteen toteutumista arvioidaan seuraamalla osallistujamääriä (ryhmät, hartausketket, keskustelutilanteet), sekä keräämällä palautetta osallistujilta ja vapaaehtoisilta. Arvioinnissa huomioidaan myös ihmisten kokemukset hengellisen tuen merkityksestä.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN "SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ" ARVIOINTI

Diakonian toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028

Tehostunut yhteistyö sosiaali- ja terveydenhuollon kanssa, joka tarkoittaa parempaa tiedonvaihtoa ja seurakunnan diakoniatyön olemista linkkinä asiakkaan, viranomaisten ja muiden toimijoiden välillä.

Diakoniatyö on hyvin riippuvainen seurakunnan panostuksesta. Tulevaisuudessa on suurentunut taloudellisen avustamisen tarve, koska yhteiskunnan erilaisia tukimuotoja jatkuvasti leikataan.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Kaikissa päätöksissä ja kohtaamisissa huomioidaan, miten ne vaikuttavat lapsen arkeen ja hyvinvointiin. Näin tuetaan perheiden omia voimavaroja, ehkäistään syrjäytymistä ja vahvistetaan lasten oikeuksia.

LÄHETYSTYÖ**260 LÄHETYSTYÖ****270 KANSAINVÄLINEN DIAKONIA JA MUU KANSAINVÄLINEN TOIMINTA****702 YV-KERÄYS****TEHTÄVÄ**

Lähetystyö on seurakunnan perustehtävä, joka perustuu Jeesuksen antamaan lähetykskäskyyn: ”Menkää siis ja tehkää kaikki kansat minun opetuslapsikseni; kastakaa heitä Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettakaa heitä noudattamaan kaikkea mitä minä olen käsenyt teidän noudattaa.” (Matt. 28:19–20)

Lähetyksen tärkein tehtävä on evankeliumin (=ilosanoma Jeesuksesta) vieminen eteenpäin. Lisäksi heikoimmassa asemassa olevien ihmisten kokonaisvaltainen auttaminen on olennainen osa lähetystyötä. Jokainen ihminen on arvokas ja ainutlaatuinen taustasta riippumatta. Jokaisella ihmisellä on oikeus hyvään ja turvalliseen elämään, jossa kunnioitetaan ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia. Lähetystyössä seurakunta toimii yhteistyössä useamman kirkon virallisen lähetysjärjestön kanssa. Seurakunnassa lähetystyön toiminnasta vastaa lähetys sihteeri, lähetystyön johtokunta sekä vapaaehtoiset.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET 2026**Tavoite 1**

Kaikenikäisten lähetystietouden lisääminen ja lähetyskasvatus.

Toimenpiteet:

Lähetystyöstä tiedottaminen eri kanavien kautta ja lähetystyön esillä pitäminen seurakunnan eri tilaisuuksissa. Lisäksi yhteydenpito nimikkolähetettiin myös etäyhteyksin. Lähetystyön tempaukset ja tilaisuudet mahdollisuuksien mukaan. Lähetystyöhön liittyvät vierailut koulussa sekä rippikoululaisten lähetyspäivä.

Kalajoen rovastikuntaan on tulossa ensi vuonna lähettivieras mahdollisesti Virosta, joten varaudumme omassa talousarviossamme lähetysvieraasta aiheutuviin kuluihin. Yhteisiin menoihin varaamme 0,03 €/seurakunnan jäsen. Lisäksi varaudumme 2-3 päivän seurakuntakohtaisen vierailun kuluihin, mutta tarkkaa summaa on mahdotonta määrittellä etukäteen. Lähettivieras voisi käydä myös koululla kertomassa työstään ja elämästään.

Arviointi:

Tiedottamisen aktiivisuus. Toteutuneiden tilaisuuksien ja vierailujen määrä. Osallistuneiden antama palaute.

Tavoite 2

Rukoillaan ja tehdään lähetystyötä

Toimenpiteet:

Seurakuntalaiset tekevät lähetystyötä sanoin ja teoin. Vapaaehtoisten työpanos on tärkeä lähetystyön eri tilaisuuksissa ja Löytöpirtillä. Yritetään löytää uusia vapaaehtoisia lähetystyön toimintaan. Seurakunta ja seurakuntalaiset tekevät varainhankintaa. Testamenttilahjoituksia otetaan vastaan. Lähetystyössä korostetaan myös rukouksen ja rukoilemisen tärkeyttä.

Arviointi:

Järjestettyjen tilaisuuksien ja osallistujien määrä. Osallistuneiden antama palaute. Seurataan varainhankintaa.

TOIMINTAVUODEN 2025 PAINOPISTEEN ”SEURAKUNTA JUMALAN EDESSÄ – SEURAKUNTA IHMISTEN KESKELLÄ” ARVIOINTI

Lähetystyön toiminnalliset tavoitteet ja toimenpiteet nousevat vuodelle 2025 määritellyistä painopisteistä.

KEHITYSNÄKYMÄT VUODELLE 2027 JA 2028 Kaikenikäisten lähetystietoisuutta olisi hyvä ylläpitää ja lisätä mahdollisuuksien mukaan hyödyntämällä teknologiaa ja etäyhteyksiä. Lasten ja nuorten lähetyskasvatukselle on tarvetta. Lisäksi tarvitaan uusia ja nuorempia vapaaehtoisia vastuunkantajiksi, koska porukka ikääntyy. Rippikouluisten osallistaminen Löytöpirtin toimintaan rippikouluvuoden aikana.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Toimintasuunnitelmassa on huomioitu lähetyskasvatus, joka kohdistuu suoraan lapsiin ja nuoriin. Lähetystyön kautta autamme, tuemme ja koulutamme heikoimmassa asemassa olevia lapsia ja nuoria (Mugun alakastiset tytöt sekä Nepalín vammaiset lapset ja nuoret). Tuemme myös kirkon työtä tasa-arvon puolesta Tansaniassa. Lähetysseuran kautta saadaan vaikuttavuuden arviointia tehdystä lähetystyöstä lasten ja nuorten hyväksi.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Lähetystyön toimintasuunnitelma toteuttaa seurakunnan voimassa olevaa strategiaa.

Hautaustoimi (pl 4)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot					
Maksutuotot	-18 825,80	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00
Toimintatuotot (ulkoiset)	-18 825,80	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00	-15 300,00
Henkilöstökulut	32 916,91	30 000,00	31 300,00	31 500,00	31 700,00
Palkat ja palkkiot	26 754,40	24 200,00	25 000,00	25 200,00	25 400,00
Henkilösivukulut	6 162,51	5 800,00	6 300,00	6 300,00	6 300,00
Palvelujen ostot	83 286,79	33 700,00	35 300,00	35 300,00	35 300,00
Aineet ja tarvikkeet	7 792,81	6 000,00	6 350,00	6 350,00	6 350,00
Ostot tilikauden aikana	7 792,81	6 000,00	6 350,00	6 350,00	6 350,00
Muut toimintakulut	833,74	400,00	450,00	450,00	450,00
Toimintakulut (ulkoiset)	124 830,25	70 100,00	73 400,00	73 600,00	73 800,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	106 004,45	54 800,00	58 100,00	58 300,00	58 500,00
Toimintatuotot (sisäiset)					
Toimintakulut (sisäiset)	512,26	50,00	50,00	50,00	50,00
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	106 516,71	54 850,00	58 150,00	58 350,00	58 550,00
Poistot ja arvonalentumiset	3 342,09	3 400,00	3 400,00	3 400,00	3 400,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	2 959,75				
Sisäiset vyörytyserät	33 363,56	20 500,00	20 500,00	20 500,00	20 500,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	146 182,11	78 750,00	82 050,00	82 250,00	82 450,00

HAUTAUSTOIMI

403 HAUTAUSMAIDEN YLLÄ

404 HAUTAAMINEN

TEHTÄVÄ

Seurakunnan hautaustoimessa noudatetaan hautaustoimen ohjesäännön määräyksiä. Hautaustoimi sisältää hautausmaiden kulut vainajien jäähyväishuoneen ja säilytystilojen osalta. Tuotot muodostuvat perittävistä hautausmaksuista. Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (80/20).

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Hautaustoimen ohjesäännön uusiminen.

Toimenpiteet:

Tuodaan kirkkovaltuuston päätettäväksi hautaustoimen ohjesääntö kirkkohallituksen uuden malliohjesäännön pohjalta.

Arviointi: Tavoitteen toteutuminen.

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Hautausmaan jätteen lajittelun seuraaminen ja kehittäminen ympäristötavoitteiden mukaisesti.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Ei vaikutuksia.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Seurakunnan strategiassa on kirjattuna ydinkiinteistöistä huolehtiminen. Hautaus-toimen suunnitellut investoinnit ja hankinnat tukevat strategian toteutumista.

Kiinteistötoimi (pl 5)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot					
Myyntituotot	261,46				
Vuokratuotot	-14 395,37	-19 000,00	-19 100,00	-19 100,00	-19 100,00
Metsätalouden tuotot	-77 153,38	-110 000,00	-50 000,00	-50 000,00	-50 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-10 802,88				
Toimintatuotot (ulkoiset)	-102 090,17	-129 000,00	-69 100,00	-69 100,00	-69 100,00
Henkilöstökulut	77 694,60	70 050,00	70 950,00	70 950,00	70 950,00
Palkat ja palkkiot	62 998,26	55 300,00	55 800,00	55 800,00	55 800,00
Henkilösivukulut	14 696,34	14 750,00	15 150,00	15 150,00	15 150,00
Henkilökulujen oikaisuerät					
Palvelujen ostot	77 886,60	84 150,00	61 550,00	59 550,00	59 550,00
Vuokratulut	4 422,36	7 500,00	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Aineet ja tarvikkeet	88 058,72	80 300,00	83 600,00	82 400,00	82 400,00
Ostot tilikauden aikana	88 058,72	80 300,00	83 600,00	82 400,00	82 400,00
Muut toimintakulut	16 402,61	11 000,00	11 000,00	11 000,00	11 000,00
Toimintakulut (ulkoiset)	264 464,89	253 000,00	234 600,00	231 400,00	231 400,00
Toimintakate 1 (ulkoinen)	162 374,72	124 000,00	165 500,00	162 300,00	162 300,00
Toimintatuotot (sisäiset)	-226 247,20	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00
Toimintakulut (sisäiset)					
Toimintakate 2 (ulkoinen ja sisäinen)	-63 872,48	-85 800,00	-44 300,00	-47 500,00	-47 500,00
Poistot ja arvonalentumiset	3 499,25	3 600,00	3 600,00	3 600,00	3 600,00
Laskennalliset erät					
Sisäiset korkokulut	7 872,69				
Sisäiset vyörytyserät	10 899,30	9 800,00	9 800,00	9 800,00	9 800,00
Työälakate (ulkoiset ja sisäiset)	-41 601,24	-72 400,00	-30 900,00	-34 100,00	-34 100,00

KIINTEISTÖT
502 KIRKKO
505 PAANUKIRKKO
506 SEURAKUNTATALO
509 LÖYTÖPIRTTI
510 MAA- JA METSÄTALOUS

TEHTÄVÄ

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden, sekä maa- ja metsäomaisuuden hoidon.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän strategian mukaisesti.

TOIMINNALLISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2026

Tavoite 1

Seurakuntakodin vesikaton uusimisen suunnittelu ja toteutus 2026/-27

Toimenpiteet:

Kilpailutetaan palveluntarjoajat hankintalain mukaan

Arviointi:

Tavoitteen toteutuminen.

Tavoite 2

Uuden ruumishuoneen suunnittelun aloitus uudelleen

Toimenpiteet:

Aloitetaan suunnittelu uudelleen kustannusarvioltaan halvemman rakennuksen saamiseksi.

Arviointi:

Kirkkohallitus ja museovirasto hyväksynyt suunnitelman loppuvuodesta 2026.

Tavoite 3

Kulkutien kunnostus Onkilammen kämpälle, sekä pitkospuiden laitto kämpältä lammen rantaan.

Toimenpiteet

Tien kestäessä ajetaan murskekuorma polun materiaaliksi ja levitetään se kulkuralle.

Arviointi

Tavoitteen toteutuminen

KEHITYSNÄKYMÄT VUOSILLE 2027–2028

Suurempia investointipaineita ei ole tiedossa 2020-luvun lopulla. Kirkkotilat sekä seurakuntatalo sekä paanukirkko ovat tällä hetkellä käyttökunnossa ilman suurempia investointitarpeita. Uuden ruumishuoneen suunnittelun aloitus.

LAPSIVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Seurakunnan tilojen hoidossa ja ylläpidossa huomioidaan lasten ja nuorten mahdollisuus toimia tiloissa.

STRATEGIAN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Seurakunnan strategiassa on kirjattuna ydinkiinteistöistä huolehtiminen. Kiinteistötoimen suunnitellut investoinnit ja hankinnat tukevat strategian toteutumista.

III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

Perustelut

Kärsämäen seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Talousarvion verotuloarvio on Kirkkohallituksen tilaamaan FCG:n verotuloennusteen (12.5.2025) mukainen. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio on suunniteltu 12 830 euroa alijäämäiseksi. Kuluvan 2025 vuoden alijäämäksi on budjetoitu talousarviossa 4 285,00 euroa. Talousarvion 2026 toimintatulojen ja -menojen erotuksena muodostuva toimintakate on 606 630 euroa.

Tuloslaskelma

(Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella)

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-379 614,11	-367 900,00	-308 100,00	-308 100,00	-308 100,00
Myyntituotot	-11 885,04	-6 600,00	-6 700,00	-6 700,00	-6 700,00
Maksutuotot	-20 135,80	-16 300,00	-16 300,00	-16 300,00	-16 300,00
Vuokratuotot	-14 395,37	-19 000,00	-19 100,00	-19 100,00	-19 100,00
Metsätalouden tuotot	-77 153,38	-110 000,00	-50 000,00	-50 000,00	-50 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	-25 902,88	-6 200,00	-6 200,00	-6 200,00	-6 200,00
Tuet ja avustukset	-3 879,44				
Muut toimintatuotot	-15,00				
Sisäiset tuotot	-226 247,20	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00	-209 800,00
Toimintakulut	1 055 441,82	927 985,00	914 730,00	913 930,00	915 730,00
Henkilöstökulut	422 827,25	378 450,00	381 800,00	384 450,00	386 250,00
Palkat ja palkkiot	344 418,93	303 500,00	304 100,00	306 200,00	308 000,00
Henkilösivukulut	79 110,10	74 950,00	77 700,00	78 250,00	78 250,00
Henkilöstökulujen oikaisuerät	-701,78				
Palvelujen ostot	227 818,78	188 085,00	167 565,00	165 515,00	165 515,00
Vuokratulut	5 397,36	7 500,00	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Sisäiset vuokratulut	226 247,20	209 800,00	209 800,00	209 800,00	209 800,00
Aineet ja tarvikkeet	122 411,33	114 100,00	118 115,00	116 715,00	116 715,00
Ostot tilikauden aikana	122 411,33	114 100,00	118 115,00	116 715,00	116 715,00
Annetut avustukset	28 299,31	18 050,00	17 900,00	17 900,00	17 900,00
Muut toimintakulut	22 440,59	12 000,00	12 050,00	12 050,00	12 050,00
TOIMINTAKATE	675 827,71	560 085,00	606 630,00	605 830,00	607 630,00
Kirkollisverotulot	-519 225,01	-505 000,00	-547 000,00	-556 000,00	-570 000,00
Valtionrahoitus	-50 589,96	-52 000,00	-52 000,00	-52 000,00	-52 000,00
Verotuskulut	7 715,92	7 200,00	7 200,00	7 200,00	7 200,00
Kirkon rahastomaksut	38 070,00	38 000,00	42 000,00	42 000,00	42 000,00
Toiminta-avustukset	-48 840,00	-50 000,00	-50 000,00	-50 000,00	-50 000,00
Rahoitustuotot- ja kulut	-156,86	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
Korkotuotot	-1 009,25	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
Sisäiset korkotuotot	-10 832,44				
Korkokulut	12,39				
Muut rahoituskulut	840,00				
Sisäiset korkokulut	10 832,44				
VUOSIKATE	102 801,80	-2 715,00	5 830,00	-3 970,00	-16 170,00
Poistot ja arvonalentumiset	6 841,34	7 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
Suunnitelman mukaiset poistot	6 841,34	7 000,00	7 000,00	7 000,00	7 000,00
Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot	0,00				
Tuotot	-6 791,00				
Kulut	7 278,00				
Siirrot rahastosta/rahastoon	-487,00				

TILIKAUDEN TULOS	109 643,14	4 285,00	12 830,00	3 030,00	-9 170,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	109 643,14	4 285,00	12 830,00	3 030,00	-9 170,00

IV Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulorahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	Tilinpäätös 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Tulorahoitus	102 802	-2 715	5 830	-3 970	-16 170
Vuosikate	102 802	-2 715	5 830	-3 970	-16 170
Satunnaiset erät					
Tulorahoituksen korjauserät					
Investoinnit	-29 038				
Investointimenot	-29 038				
Pysyvien vastaavien myyntitulot					
Sijoitukset					
Rahoitusosuudet investointimenoihin					
Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta	73 764	-2 715	5 830	-3 970	-16 170
Antolainauksen muutokset					
Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten lisäys					
Pitkäaikaisten lainasaamisten vähennys					
Lyhytaikaiset lainasaamisten vähennys					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys					
Pitkäaikaisten lainojen vähennys					
Lyhytaikaisten lainojen muutos					
Muut maksuvalmiuden muutokset	-5 005				
Toimeksiantojen varojen muutokset	-649				
Toimeksiantojen pääomien muutokset	14 511				
Vaihto-omaisuuden muutos					
Pitkäaikaisten saamisten muutos					
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-9 164				
Korottomien pitkäaikaisten vieraan pääoman muutokset					
Korottomien lyhytaikaisten vieraan pääoman muutokset	-9 704				
Muut muutokset					

Rahoitustoiminnan nettorahavirta	-5 005				
Rahavarojen muutos	68 759	-2 715	5 830	-3 970	-16 170
Rahavarojen muutos (tase)	68 759				
Osakkeiden ja osuuksien muutos					
Muiden arvopaperien muutos					
Rahojen ja pankkisaamisten muutos	68 759				

V Hautainhoitorahasto

Hautojen hoito

Seurakunta hoitaa hautausmaata sen arvoa vastaavalla ja vainajien muistoa kunnioittavalla tavalla (hautaus-toimilaki 5:13,1). Hautaoikeuden haltija vastaa ensisijaisesti haudan hoidosta. Verovaroja ei saa käyttää yksittäisten hautojen hoitoon kirkkolaissa 17 luvun 5 pykälässä mainittuja poikkeuksia lukuun ottamatta.

Seurakunta voi sopia hautaoikeuden haltijan kanssa, että seurakunta hoitaa hautaa määrääjän maksua vastaan. Hoitomaksut voidaan sijoittaa erityiseen hautainhoitorahastoon, jonka varoilla kyseiset haudat hoidetaan (KL 17:5,2). Myös yhden kesän ajaksi tehdyt sopimukset haudan hoitamisesta voidaan hoitaa hautainhoitorahastojen toimintana. Hautainhoitorahastojen kirjanpito hoidetaan samojen ohjeiden mukaan kuin mitä seurakuntien kirjanpidosta on annettu.

Hautainhoitorahaston menoiksi kohdistetaan mm. hautainhoitorahaston osuus palkaus- ja atk-kuluista (seurakuntamestarit ja talouspäällikkö) aiheuttamisperiaatteen mukaan. Nämä ovat ulkoisia menoja, jotka seurakunta laskuttaa hautainhoitorahastolta tilinpäätöksen yhteydessä.

Tehtävä

Hoitaa korvauksesta seurakunnan hautainhoitorahastolle hoitoon annettuja hautoja ohjesäännön ja sopimusehtojen mukaisesti.

Tavoitteet

1. Hoitotason ja työntekijöiden oikean määrän ylläpito.
2. Hoitotapojen kehittäminen ja hoidon laatuun panostaminen.
3. Ympäristönäkökulman huomioiminen hoitohautoja hoidettaessa.

Hoitomaksut

Seurakunnalla on käytössä vuoden, viiden ja kymmenen vuoden mittaisia haudanhoitosopimuksia.

Hautakivien lukumäärä	Yhden vuoden sopimus	Viiden vuoden sopimus	Kymmenen vuoden sopimus
1	110,-	240,-	390,-
2	120,-	310,-	520,-
3	130,-	360,-	620,-
4	140,-	390,-	680,-
5	150,-	440,-	770,-

Hoitosopimuksessa sovittavat asiat

Sopimuksessa sovitaan

- a) hoitoajasta ja hoitomaksusta;
- b) hoitoon kuuluvista tehtävistä;
- c) seurakunnan oikeudesta suorittaa haudalla hoidon kannalta tarpeellisia muutoksia;
- d) seurakunnanoikeudesta laskea hoidon tasoa, jos maksettu hoitomaksu ei riitä sovitun hoitotason ylläpitämiseksi;
- e) muista mahdollisista sopimusehdoista.

Tehtävät ja palvelut, joiden hoitamisesta voidaan sopia

- a) kukkien istuttaminen ja hoito, ruohon kylväminen ja leikkaaminen sekä kastelu ja muu hauta-alueen hoito;
- b) rikkaruohojen ja roskien poistaminen; ja
- c) muut mahdolliset tehtävät.

Seurakunta ei vastaa vahingosta, jonka aiheuttavat sota, ilkivalta, poikkeukselliset sääolosuhteet tai muut seurakunnasta riippumattomat syyt.

Kirkkovaltuusto hyväksyy hautainhoitorahaston talousarvion sekä toiminta- ja taloussuunnitelman. Seurakunnan tilintarkastajat tarkastavat myös hautainhoitorahaston tilinpäätöksen ja kirkkovaltuusto hyväksyy sen ja päättää vastuuvapauden myöntämisestä seurakunnan tilinpäätöksen yhteydessä.

TULOSLASKELMA

	Edellinen TP 2024	Kuluvan vuoden TA 2025	TA 2026	TS1 2027	TS2 2028
Toimintatuotot	-6 791,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00
Maksutuotot	-6 791,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00	-6 300,00
Toimintakulut	7 278,00	5 700,00	5 700,00	5 700,00	5 700,00
Palvelujen ostot	6 565,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00
Aineet ja tarvikkeet	713,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Ostot tilikauden aikana	713,00	700,00	700,00	700,00	700,00
TOIMINTAKATE	487,00	-600,00	-600,00	-600,00	-600,00
VUOSIKATE	487,00	-600,00	-600,00	-600,00	-600,00
TILIKAUDEN TULOS	487,00	-600,00	-600,00	-600,00	-600,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	487,00	-600,00	-600,00	-600,00	-600,00



